

Unsere Unternehmenspolitik

Wir wollen im Bereich jeder einzelnen strategischen Geschäftseinheit einen Expertenstatus erreichen!

UNSERE KERNKOMPETENZEN

Wir arbeiten im Bereich **Elektrotechnik** und sind in den Teilbereichen Anlagenbau, Gebäude- und Industrieautomation, Schwachstromanlagen, Lichttechnik sowie Bühnen- und Präsentationsanlagen und regenerative Energien tätig. Wir bieten unseren KundInnen dabei innovative sichere und zuverlässige Gesamtlösungen, eine gesamtheitliche Betreuung und professionelles Projekt-, Dienstleistungs- und Servicemanagement.

Da uns der Schutz der Umwelt besonders wichtig ist, forcieren wir verstärkt die Entwicklung und den Einsatz **regenerativer Energietechnologien**. So nimmt die Photovoltaiktechnologie in unseren Geschäftseinheiten einen wichtigen Stellenwert ein.

Nur durch die **laufende Optimierung und Weiterentwicklung unserer Kernkompetenzen** können wir **Wettbewerbsvorteile** sichern und den Kundennutzen maximieren. Deshalb bilden Sie die Basis unseres Erfolgsrezepts.

UNSERE KUNDINNEN

Wir bieten unseren KundInnen **individuelle sichere Lösungen in hoher Produkt- und Ausführungsqualität** und eine hochwertige fachliche **Beratung**. Dabei gehen wir auf ihre speziellen Wünsche und Erwartungen ein. **Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit, Sauberkeit, geregelte Abläufe und der Schutz der Informationen**, Daten und Pläne haben bei uns höchste Priorität.

Der Einsatz **innovativer sicherer Produkte und Methoden** wird von uns gefördert und stets an den Bedürfnissen und Erwartungen der Kunden ausgerichtet. Nur durch eine **laufende Optimierung** sämtlicher Abläufe und Techniken können wir den Marktanforderungen gerecht werden und **Kunden-
nähe, ausgefeilte Serviceleistung und Preiswürdigkeit** gewährleisten.

UNSER UNTERNEHMENSWERT

Unser vorrangigstes Unternehmensziel ist es, den **wirtschaftlichen Erfolg** unseres Unternehmens zu steigern und dadurch die **Wertschöpfung** für all unsere Interessensgruppen zu maximieren. Dabei setzen wir auf Wachstum und **nachhaltige Wertsteigerung** in Bezug auf unsere strategischen Geschäftseinheiten. Damit wollen wir unserer **Verantwortung** gegenüber unseren Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Partnern sowie der Gesellschaft gerecht werden.

QUALITÄTSNACHWEISE

Qualität steht für uns an oberster Stelle. Um diese zu gewährleisten, haben wir ein Managementsystem in den Bereichen Qualität, Arbeitssicherheit und Umweltschutz eingeführt, welches auf einer kontinuierlichen Steuerung, Verbesserung und Optimierung betrieblicher Prozesse basiert. Wir setzen uns für Chancengleichheit ein und haben uns entschieden, ein Managementsystem zur Gleichstellung der Geschlechter einzuführen. Wir verpflichten uns zur Einhaltung der die Anforderungen der **ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001**, sowie **UNI PdR 125**.

Unser Bestreben ist es, ein entsprechend den Qualitäts-, Umwelt-, Energiemanagement-, Informationssicherheits- und Arbeitsschutzanforderungen sowie Chancengleichheit gerechtes Verhalten darzulegen, die dazu erforderlichen Mittel bereitzustellen und die Risiken zu reduzieren. Dazu verpflichten wir uns zur Einhaltung der genannten Normen, sowie der zutreffenden rechtlichen Rahmenbedingungen.

UNSERE MITARBEITERINNEN

Unsere qualifizierten, engagierten und motivierten MitarbeiterInnen bilden die **Basis unseres Erfolgs**. Zur Erreichung unserer Unternehmensziele setzen wir auf ihre **Leistungsfähigkeit** und **Kompetenz**. Wir bieten gezielte **Mitarbeiterförderung** und **Weiterbildung**, **ergonomisch hochwertige Arbeitsplätze** und ein **familiäres Betriebsklima**, wobei wir allen Geschlechtern dieselben Möglichkeiten **bieten**.

Vom MitarbeiterInnen erwarten wir **Einsatz, Ausführungsqualität, Lernbereitschaft, Verschwiegenheit** und **Interesse für Neues**, sowie **Selbstständigkeit** und **loyales Verhalten** dem Unternehmen gegenüber.

Für ein gutes **Betriebsklima** sind alle mitverantwortlich. Durch offene **Diskussion** und **Gespräche** werden MitarbeiterInnen mit eingebunden und können das Unternehmen mitgestalten. Eine

leistungsorientierte Entlohnung lässt an der gemeinsam erarbeiteten Wertschöpfung, welche durch Erreichen der gesetzten Ziele gesteigert wird, teilhaben.

ARBEITSSICHERHEIT, GESUNDHEITSSCHUTZ UND UMWELTSCHUTZ

Die Schaffung, Erhaltung und Verbesserung eines gesundheitsfördernden und sicheren Arbeitsumfelds, sowie die konsequente Vermeidung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten durch präventiven Arbeits- und Gesundheitsschutz sind vorrangige Ziele der Unternehmensleitung.

Aufgrund der örtlichen Distanz ist es oberstes Ziel der Unternehmensleitung, die MitarbeiterInnen zu eigenständigem und verantwortungsbewusstem Arbeiten im Hinblick auf Arbeitssicherheit, Gesundheits-, Informationssicherheit, Datenschutz, Umweltschutz und Energiemanagement heranzuführen und sie laufend zu sensibilisieren.

UNSERE LIEFERANTENBEZIEHUNGEN

Zu unseren Lieferanten pflegen wir einen **partnerschaftlichen Kontakt**. Nur durch eine pünktliche **Bereitstellung qualitativ hochwertiger, sicherer, zuverlässiger und innovativer Produkte** können die Kundenerwartungen bestmöglich erfüllt werden. Neben Qualität, Preis und Termintreue zählt eine gute **technische Beratung, Schutz vertraulicher Informationen** und **Informationssicherheit** zu den obersten Auswahlkriterien für unsere Lieferanten.

UNSERE UMWELT

Mit umweltbewusstem, ressourcen- und energieeffizientem Handeln leisten wir unseren persönlichen Beitrag zur Bewahrung unserer Umwelt. **Umweltschonende und Energie effiziente Verfahren** und der Einsatz **zuverlässiger Umwelt und Energie optimierter Produkte** bilden unter Einhaltung der **Gesetze und Vorschriften** die Basis für die Erhaltung unseres Lebensraums.

Durch **regenerative Energieerzeugung**, gezielte Energiesparmaßnahmen, durchdachte Recyclingkonzepte und die frühzeitige Anwendung **sicherer und zuverlässiger technischer Innovationen** tragen wir aktiv zum Umweltschutz und zur **Energieeffizienz** bei. Die Forcierung von **alternativen und regenerativen Energien** spiegelt sich auch in unseren strategischen Geschäftseinheiten und Kernkompetenzen wieder.

Unsere Verwurzelung in Südtirol und unserer Gemeinde prägt unseren Betrieb. Die Pflege unserer **sozialen Verbindungen** zu unserem Dorf und unserer Heimat sind uns daher stets ein besonderes

Unternehmenspolitik

Anliegen. In diesem Sinne unterstützen und fördern wir örtliche Vereine, kulturelle und soziale Einrichtungen nach Kräften.

CHANCENGLEICHHEIT

Wir bemühen uns ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem die Werte der Vielfalt, der Integration und der Gleichstellung der Geschlechter gelebt werden. Alle Prozesse werden danach ausgerichtet, damit die Rechte, die Freiheit und die Würde aller Menschen geachtet und die Vielfalt gefördert wird.

Um die Stärkung der Rolle der Frau in der Arbeitswelt und der Familie zu unterstützen und zu stärken, verpflichten wir uns zur Einhaltung der Vorgaben der UNI/PdR 125 sowie aller geltenden rechtlichen Vorgaben. Wir bieten allen MitarbeiterInnen dieselben Möglichkeiten für die Aus- und Weiterbildung sowie Karrierechancen. Unser Managementsystem zur Chancengleichheit unterliegt einem ständigen Verbesserungsprozess, in den alle MitarbeiterInnen einbezogen werden.

UNSERE NETZWERKE

Die Schaffung von Netzwerken ist für unser Unternehmen von großer Bedeutung. Wir fördern die **Zusammenarbeit** und den **Informationsaustausch** mit anderen Organisationen, Verbänden und wissenschaftlichen Einrichtungen. Damit können wir unseren KundInnen professionelles Projektmanagement, optimale Gesamtlösungen, sowie schlüsselfertige Gewerke bieten.

Die Unternehmenspolitik wird allen Interessenspartnern zugänglich gemacht und auf unserer Homepage veröffentlicht.

Obrist GmbH


obrist GmbH - Srl
Handwerk und mehr für die Vie degli Artigiani
Geschäftsführung (GZ)
Tel. +39 0472 855 342 - Fax +39 0472 855 588
info@obrist.it • MwSt. Nr. 01469300246
Albert und Günther Obrist